

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk menjelaskan pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PG Gending Kab. Probolinggo. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PG Gending Probolinggo. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah membuktikan hipotesis pertama. Selain itu terdapat salah satu indikator kompensasi yang memiliki nilai rata-rata tertinggi dan mendekati sangat setuju, yaitu besar kompensasi yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan harapan karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan oleh PG Gending cukup baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan kata lain, semakin tinggi kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PG Gending. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah membuktikan hipotesis kedua. Selain itu terdapat indikator yang memiliki nilai tertinggi yaitu: dari indikator peluang terhadap karyawan yang memiliki jenjang pendidikan lebih tinggi untuk mendapatkan karir atau jabatan yang lebih baik, juga dengan peningkatan prestasi kerja melalui pelatihan. Dengan kata lain, semakin tinggi kompensasi yang diberikan, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang menyangkut seluruh permasalahan yang diuji, selanjutnya dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak PG Gending

- PG Gending perlu memperhatikan indikator dalam penelitian yang memiliki nilai rata-rata baik dan juga memiliki nilai rata-rata rendah, sehingga hal tersebut dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan. Nilai indikator dengan rata-rata baik untuk tetap dipertahankan oleh PG Gending dan meningkatkan indikator yang memiliki nilai rendah.
- Berdasarkan penelitian dapat diketahui, PG Gending perlu melakukan evaluasi dalam pemberian insentif dan hubungan yang terjalin antara karyawan dan atasan, karena berdasarkan hasil penyebaran kuesioner terlihat bahwa jumlah insentif yang diterima dan hubungan antara atasan dengan bawahan memiliki nilai lebih kecil terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan item yang lain. Dengan memperhatikan aspek-aspek yang sudah ada dan dikembangkan dengan baik, hal tersebut dimaksudkan dapat membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.
- Berdasarkan penelitian dapat diketahui, PG Gending Probolinggo juga perlu memperhatikan dalam pemberian motivasi terhadap karyawan. Dalam hal kebutuhan harga diri mengenai pengakuan dari perusahaan terhadap prestasi yang dicapai memiliki nilai lebih kecil, hal ini perlu di perhatikan oleh pihak PG Gending agar motivasi

karyawan lebih meningkat dan dapat menghasilkan peningkatan kinerja bagi karyawan.

- PG Gending perlu mengadakan program-program pelatihan yang berhubungan dengan peningkatan kinerja juga lebih spesifik agar dapat meningkatkan kemampuan dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

3. Bagi peneliti yang akan datang

- Menambahkan variabel selain variabel kompensasi, untuk mengetahui pengaruh kinerja dari variabel di luar variabel kompensasi.
- Memperluas obyek penelitian, misalnya dengan melihat dari sisi perusahaan lain dengan persebaran jumlah responden lebih banyak.